

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan penelitian dan pengamatan terhadap variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT Aries Centaurus Surabaya, berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Kompensasi finansial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga tidak mendukung hipotesis pertama (H1).
- 2) Kompensasi non-finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga mendukung hipotesis kedua (H2).
- 3) Kompensasi non finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan yang dominan, sedangkan kompensasi finansial memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan. Sehingga tidak mendukung hipotesis ketiga (H3).

5.2. Saran

5.2.1 Saran Akademis

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, hasil pengujian hipotesis adalah kompensasi finansial dan non finansial mempengaruhi variabel kinerja karyawan sebesar 39,3 % terdapat beberapa saran dari peneliti bagi pembaca penelitian ini, maupun peneliti lain yang hendak melakukan penelitian serupa. Hal ini dilakukan agar di masa depan lebih banyak dan diketahui variabel-variabel yang dapat menjadi penentu hasil kinerja karyawan selain variabel-variabel dalam penelitian ini. Keterbatasan lain peneliti adalah waktu dan jumlah sampel atau responden hanya sebesar 84. Oleh karena itu peneliti memberikan saran agar peneliti lain yang akan datang menggunakan obyek penelitian perusahaan dengan skala yang lebih besar dengan populasi dan sampel lebih banyak sehingga kemungkinan untuk keragaman jawaban responden akan semakin besar.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data dalam penelitian ini, PT ARIES CENTAURUS harus lebih memperhatikan dan menjaga pemberian kompensasi non finansial agar dapat menjaga dan meningkatkan kinerja karyawannya. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara: Memberikan izin cuti tahunan, Memberikan posisi dan tugas yang sesuai dengan kemampuan masing-masing karyawan, Memberikan fasilitas kerja yang baik bagi karyawannya, Membuat program kekeluargaan bagi para karyawan, seperti mengadakan kegiatan liburan bersama atau outbound agar para pemimpin dapat lebih mengenal karyawan kantor, maupun agar karyawan kantor dapat saling mengenal dengan karyawan lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Daft, Richard L, 2012. *Era Baru Manajemen*, Edisi 9, Jakarta: Salemba Empat
- Imron, I. (2009, Oktober 12). Peran manajemen sumber daya manusia dalam organisasi. Retrieved June 6, 2016, from <https://iimrsch.wordpress.com/>
- Kuncoro, Mudrajad., 2003, *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*, Jakarta: Erlangga.
- Leonardo, E., dan Andreani, F., 2015, Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia, *Agora*, Vol. 3, No. 2, Pp 28-31
- Mangkunegara, Anwar Prabu., 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Edisi 13, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mathis, Robert L., dan Jackson, John H., 2011, *Human Resource Management*, Edisi 10, Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Noor, J., 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Novany, P. (2014, November 3). Makalah peranan kompensasi terhadap motivasi. Retrieved June 6, 2016, from <https://putrinovany.wordpress.com/>
- Nurchayani, N, M., dan Adnyani, I G A, D., 2016, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1 Pp 500-532
- Pratama, S, A., dan Hakam, M, S., dan Nurtjahjono, G, E., 2015, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Persero regional office Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 25, No. 1, Pp 1-8

- Sari, E, L., dan Winarningsih., 2015, Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Ryan Jaya Persada, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 4, No. 12, Pp 2-15
- Suciaty, T ., dan Rahmawati, S., 2014, Hubungan Kompensasi Finansial Dengan Kinerja Karyawan Kontrak PT. Unilever Body Care Indonesia Tbk, *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, Vol. 5, No. 1, Pp 46-61
- Santosa, P, B., dan Ashari., 2005. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*, penerbit: ANDY. Yogyakarta
- Sugiarto. 2015. *Metode Statistika Bisnis*, Tangerang: PT.Matana Publishing Utama
- Wibowo, G., dan Setiawan, R., 2014, Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sejahtera Mobil Surabaya, *Agora*, Vol. 2, No. 1